

Конфликт интересов.

В российском законодательстве понятие «конфликт интересов» впервые появилось в законах, посвящённых сфере предпринимательской деятельности. Применительно к гражданской службе термин «конфликт интересов» начал применяться гораздо позже.

Так, впервые о понятии «конфликт интересов» упомянуто в Концепции реформирования системы государственной службы Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 15.08.2001, затем в Федеральном законе от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

В настоящее время понятие «конфликт интересов» закреплено в статье 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон «О противодействии коррупции»).

Так, конфликт интересов это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) служащего влияет или может повлиять на надлежащее объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей. При этом может возникнуть противоречие между личными интересами государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность служащего это ситуация, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, а также возможность получения служащим при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, имущества и имущественных прав для себя или членов своей семьи. Личная заинтересованность может возникнуть и в тех случаях, когда выгоду от принятого решения получают родственники служащего.

При исполнении должностных обязанностей служащий может оказаться в различных ситуациях, подпадающих под понятие «конфликт интересов», в связи с чем статьей 11 Федерального закона «О противодействии коррупции» на государственных и муниципальных служащих возлагается обязанность об уведомлении работодателя о возникшей ситуации.

Нарушение указанной нормы влечет его увольнение в связи с утратой доверия.